



বাংলাদেশ বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ড
Bangladesh Power Development Board

“শেখ হাসিনার উদ্যোগ,
ঘরে ঘরে বিদ্যুৎ”

কর্মচারী পরিদণ্ড
ওয়াপদা ভবন, মতিঝিল, ঢাকা।
ফোন-৯৫৮৫০৪৯(অ)

সূত্র নং- ২৭.১১.০০০০.২১০.৯৩.৭৯.১৮.১৫৪

তারিখঃ- ১৫/১০/২০১৮
৩০/০৬/১৪২৫০৮

“বিজ্ঞপ্তি”

বিষয়ঃ ২০১৮ সালের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন প্রেরণ প্রসংগে।

বিদ্যুৎ উন্নয়ন বোর্ডের সকল কর্মকর্তা ও কর্মচারীর বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন প্রতি বৎসর অতিক্রান্ত হওয়ার পর যথাসময়ে সম্প্লাই করা সংশ্লিষ্ট সকলের কর্তব্য। উক্ত কর্তব্যের কথা স্মরণ পূর্বক অনুবেদন ফরম পূরণের নির্দেশিকা যথাযথভাবে অনুসরণ করতঃ সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের বকেয়াসহ (যদি থাকে) ২০১৮ সালের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন সম্প্লাই করিয়া যথাসময়ের মধ্যে কর্মচারী পরিদণ্ডের প্রেরণের জন্য এবং অধীনস্থ তৃতীয় শ্রেণীর কর্মচারীদের বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন সংশ্লিষ্ট দণ্ডের প্রধানের নিকট সংরক্ষণের জন্য সকল অনুবেদনকারী ও প্রতিষ্ঠানকারী কর্মকর্তাকে অনুরোধ করা হইল।

এই বিষয়ে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরম পূরণের নির্দেশিকা ও বিভিন্ন সার্কুলার জারী করা সত্ত্বেও উক্ত ফরম পূরণে অনেকে ভুল করেন। অনেকেই তাহাদের নাম, পদবী সুল্লিষ্টভাবে উল্লেখ করেন না এবং সীলযোহর ব্যবহার করেন না। অনেক ক্ষেত্রে অসামঝস্যপূর্ণ ভাবে বিভিন্ন অংশ পূরণ করিয়া থাকেন। ফলে, জটিলতার সৃষ্টি হয় ও নানাক্রপ সমস্যা দেখা দেয়। সঠিক ভাবে ও যথাসময়ে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরম পূরণ সম্প্লাই করার লক্ষ্যে নিম্নবর্ণিত নির্দেশাবলী অনুসরণ করার জন্য সংশ্লিষ্ট সকলকে অনুরোধ করা যাইতেছে :

- ১। অনুবেদনাধীন কর্মকর্তা : ১৫-১১-২০১৮ইং তারিখের মধ্যে অনুবেদন ফরমের ১ম ও ২য় অংশ যথাযথভাবে পূরণ ও স্বাক্ষর করিয়া অনুমোদিত স্বাস্থ্য কর্মকর্তার মাধ্যমে স্বাস্থ্য পরীক্ষাতে ৩১-১২-২০১৮ইং তারিখের মধ্যে আবশ্যিকভাবে অংগীকারী পত্রসহ অনুবেদনকারী কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল করিতে হইবে। অংগীকারী পত্রের অনুলিপি প্রতিষ্ঠানকারী ও কর্মচারী পরিদণ্ডের প্রেরণ করিতে হইবে। অনুবেদনাধীন কর্মকর্তাকে গোপনীয় অনুবেদন ফরম এর তৃতীয় পৃষ্ঠার ১৪নং অংশকে অনুবেদনকারী কর্মকর্তার অধীনে প্রকৃত কর্মকাল সুনির্দিষ্টভাবে দিন, মাস, বছর উল্লেখসহ সঠিকভাবে লিখিতে হইবে।
- ২। ক্ষমতা প্রাপ্ত চিকিৎসা :
কর্মকর্তা ৩১-১২-২০১৮ইং তারিখের মধ্যে ফরমের ১ম অংশ, (স্বাস্থ্য পরীক্ষার প্রতিবেদন) যথাযথভাবে পূরণপূর্বক অনুবেদনাধীন কর্মকর্তার নিকট ফেরৎ প্রদান করিবেন।
- ৩। অনুবেদনকারী কর্মকর্তা :
৩১-০১-২০১৯ ইং তারিখের মধ্যে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরমের ১৪নং কলাম যাচাই পূর্বক নিশ্চিত হইয়া ৩য়, ৪র্থ, ৫ম ও ৬ষ্ঠ অংশ পূরণ করিয়া উহা অনুবেদনাধীন কর্মকর্তা ও কর্মচারী পরিদণ্ডেরকে অবহিত রাখিয়া প্রকৃত প্রতিষ্ঠানকারী কর্মকর্তার নিকট প্রেরণ করিবেন। তিনি অনুবেদনাধীন কর্মকর্তার দুই ধাপ উপরের কর্মকর্তা হইলে ৭ম অংশে প্রতিষ্ঠানকারী কর্মচারী পরিদণ্ডের প্রেরণ করিতে পারেন।
- ৪। প্রতিষ্ঠানকারী কর্মকর্তা :
সর্বশেষ ১৫-৩-২০১৯ ইং তারিখের মধ্যে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন ফরমের ৭ম অংশ পূরণ করিয়া অনুবেদনাধীন কর্মকর্তা ও অনুবেদনকারী কর্তৃপক্ষকে অবহিত রাখিয়া উক্ত অনুবেদন কর্মচারী পরিদণ্ডের প্রেরণ করিবেন। ৭ম অংশের (খ) তে তিনি যে নথ্ব প্রদান করিতে চাহেন, তাহা যদি অনুবেদনকারী কর্মকর্তা কর্তৃক সামগ্রিক মূল্যায়নে (৩য় ও ৪র্থ অংশ) প্রদত্ত নথ্বেরের সহিত ভিন্ন হয়, তাহা হইলে নির্দেশিকার ৩য় অধ্যায়ের ১১ এর (খ) অনুযায়ী ৭ম অংশে তিনি উহা উল্লেখ করিবেন। অন্যথায় উক্ত অনুবেদন গ্রাহণযোগ্য হইবে না।
- ৫। বিরূপ মন্তব্য/মূল্যায়ন :
বিরূপ মন্তব্য প্রদানের ক্ষেত্রে নির্দেশিকার ১ম অধ্যায়ের অনুচ্ছেদ নং ১০ ও ১১ যথাযথভাবে অনুসরণ করিয়া অনুবেদনে বিরূপ মন্তব্য প্রদান করার জন্য সকল অনুবেদনকারী ও প্রতিষ্ঠানকারী কর্মকর্তাকে পরামর্শ দেওয়া যাইতেছে।

৬। উপদেশমূলক মন্তব্য :

লক্ষ্য করা যাইতেছে যে, অনুবেদনকারী ও প্রতিষ্ঠানকরকারী কর্মকর্তাগণ অনুবেদনে উপদেশমূলক মন্তব্য প্রদান করিয়া থাকেন। অনুবেদনকারী ও প্রতিষ্ঠানকরকারী কর্মকর্তাগণ উপদেশমূলক মন্তব্য বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদনে লিপিবদ্ধ না করিয়া সরাসরি সংশ্লিষ্ট অনুবেদনাধীন কর্মকর্তাকে লিখিত ভাবে জানাইয়া দিবেন। অস্পষ্টতা ও এড়াইয়া যাওয়া পরিহার করিয়া অনুবেদনে সুল্পষ্ট ও সরাসরি মন্তব্য প্রদানের জন্য পরামর্শ দেওয়া যাইতেছে।

৭। অসামঙ্গস্যপূর্ণ অনুবেদন :

অনেক ক্ষেত্রে দেখা যায় যে, অনুবেদনকারী কর্মকর্তা ত্রয় ও ৪র্থ অংশে উভয়/অত্যুত্তম মূল্যায়ন করিয়া ৬ষ্ঠ অংশে “ এখনও পদোন্নতির যোগ্য হন নাই ” মর্মে মন্তব্য করিয়া থাকেন, যাহা অসামঙ্গস্যপূর্ণ। সদ্য নিয়োগপ্রাপ্তি/সদ্য পদোন্নতি প্রাপ্ত কর্মকর্তাদের ক্ষেত্রে ৬ষ্ঠ অংশে সদ্য নিয়োগ প্রাপ্ত/সদ্য পদোন্নতি প্রাপ্ত বিধায় পরবর্তী পদোন্নতি বিবেচনার সময় হয় নাই মর্মে উল্লেখ করার জন্য পরামর্শ দেওয়া যাইতেছে। এছাড়া ভারত্বাপ্ত কর্মকর্তাগনের ক্ষেত্রে পদোন্নতিপ্রাপ্ত/পরবর্তী পদোন্নতি বিবেচনার সময় হয় নাই এরূপ মন্তব্য না করার পরামর্শ দেওয়া যাইতেছে।

নির্ধারিত সময় সীমার মধ্যে বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন পেশ করার ব্যর্থতা গুরুতর ক্রটি হিসাবে বিবেচ্য এবং উক্ত ব্যর্থতার জন্য গোপনীয় অনুবেদন ফরম পূরণের নির্দেশিকার ২য় অধ্যায়ের ৬ নং অনুচ্ছেদ অনুসারে সংশ্লিষ্ট ব্যক্তিদের বি঱ক্ষে শৃংখলামূলক ব্যবস্থা গৃহীত হইবে। অনুবেদনাধীন কর্মকর্তার অবহেলা/গাফিলতির কারণে নির্ধারিত সময়ের পরে প্রদত্ত বাস্তুরিক গোপনীয় প্রতিবেদন ভবিষ্যতে গ্রহণযোগ্য নাও হইতে পারে।

উক্ত বিজ্ঞপ্তি সংশ্লিষ্ট সকল কর্মকর্তার নিকট পৌছানোর বিষয়ে দণ্ডের প্রধানগণকে বিশেষভাবে অনুরোধ জানানো যাইতেছে।

নির্দেশক্রমে,

যান্ত্ৰিক

(শাহানা শিরীন)

পরিচিতি নং- ২-০০৫৪

অতিরিক্ত পরিচালক

কর্মচারী পরিদপ্তর, বিউবো, ঢাকা।

সূত্র নং- ২৭.১১.০০০০, ২১০.৯৩.৭৯.১৮.১৫৪

তাৰিখঃ- ১৫/১০/২০১৮ খ্রিঃ

৩০/০৬/১৪২৫ বাং

অনুলিপি অবগতি ও প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইল :

✓
সকল দণ্ডের প্রধান— ১২: মাঝেমধ্যে — — — ৭ (স্বীকৃত)
, বিউবো,

১৫/১০/১৮
(রেহানা আক্তার)

পরিচিতি নং- ২-০২৩৮

মিনিয়ার সহকারী পরিচালক- ১২(কর্ম)

বিউবো, ঢাকা।